ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР) КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29 апреля 2013 года N 400-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23.07.2014 N 253-р, Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 06.04.2015 N 268, Распоряжений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23.07.2015 N 327-р, от 21.12.2015 N 485-р, от 19.12.2016 N 404-р, от 25.12.2017 N 390-р, от 08.06.2018 N 134-р)

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", а также Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года N 2620-р:

1. Утвердить план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности образования и науки" (далее - план) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края совместно с министерством финансов Краснодарского края обеспечить реализацию плана.

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.06.2018 N 134-р)

3. Рекомендовать органам местного самоуправления:

1) обеспечить реализацию плана;

2) разработать и утвердить до 25 мая 2013 года муниципальные планы мероприятий ("дорожные карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования".

4. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края опубликовать настоящее распоряжение в краевых средствах массовой информации.

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Минькову.

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.06.2018 N 134-р)

6. Настоящее распоряжение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края
А.Н.ТКАЧЕВ

Приложение. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"

Приложение

Утвержден
распоряжением
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 29 апреля 2013 года N 400-р

(в ред. Распоряжений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23.07.2015 N 327-р, от 21.12.2015 N 485-р, от 19.12.2016 N 404-р, от 25.12.2017 N 390-р, от 08.06.2018 N 134-р)

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ввод дошкольных (дополнительных) мест в дошкольные образовательные организации, включает:

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

предоставление субсидий из краевого бюджета местным бюджетам муниципальных образований края в рамках реализации государственных программ развития сети дошкольных организаций (системы дошкольного образования);

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

модернизацию условий предоставления услуг дошкольного образования;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе независимой системы оценки качества работы дошкольных организаций;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования в Краснодарском крае;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р), включает:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей дошкольного возраста возможностью получить дошкольное образование, в том числе за счет развития его негосударственного сектора.

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

Внедрение основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.

Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение информационной открытости организаций дошкольного образования.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет	тыс. человек	346,6	357,3	374,1	389,7	404,0	411,4	415,6
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	60,6	64,4	71,4	77,4	73,5	74,2	74,7
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	210,2	230,6	245,7	268,1	266,3	271,6	273,6
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году	процентов	79,4	89,4	92,3	100	-	-	-
Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	процентов	-	-	-	-	100	100	100
Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольной образовательной организации с предпочтительной датой приема в текущем году	процентов	-	-	63,3	63,5	65	80	80,5
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								

Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет (отношение численности детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	процентов	-	-	-	76,3	76,5	80,3	89
(в ред. Распоряжений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р, от 08.06.2018 N 134-р)								
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	30	100	100	100	100
Потребность в увеличении количества дошкольных мест (с нарастающим итогом)	тыс. мест	7,4	20,71	30,0	47,15	47,75	59,85	73,05
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, а также по сохранению 100 процентов доступности в последующие годы, в том числе:	тыс. мест	7,4	13,31	9,498	25,966	5,384	2,0	2,0
высокозатратные места (строительство и пристрой), в том числе:	тыс. мест	4,9	4,636	3,950	4,434	1,24	0,82	0,63
для детей в возрасте от 2 мес. до 3 лот	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	0,310
приобретение зданий и помещений для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе:	тыс. мест	0,0	0,0	1,08	1,716	0,80	0,72	0,1
для детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	0,02
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция), в том числе:	тыс. мест	0,4	0,914	0,831	0,425	0,06	0,0	0,0
для детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	0,0
возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (капитальный ремонт или реконструкция), в том числе:	тыс. мест	3,1	4,880	1,944	0,795	1,625	0,0	0,0
для детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	0,0
за счет реализации негосударственного сектора, в том числе:	тыс. мест	0,05	0,05	0,05	0,299	0,544	0,05	0,05

для детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	0,02
иные формы создания мест, в том числе:	тыс. мест	2,45	2,83	1,643	18,297	1,835	0,41	1,22
для детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет	тыс. мест	-		-	-	-	-	0,25
в группах кратковременного пребывания, в том числе:	тыс. мест	1,30	2,78	1,381	5,591	1,635	0,36	1,0
для детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	0,22
расширение альтернативных форм дошкольного образования, в том числе:	тыс. мест	1,15	0,05	0,262	1,385	0,2	0,05	0,17
для детей в возрасте от 2 мес. до 3 лет	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	0,03
приобретение мебели и оборудования для оснащения дополнительных мест в дошкольных и иных образовательных организациях	тыс. мест	-	-	-	11,321	-	-	-
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.06.2018 N 134-р)								
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе:	тыс. человек	50,6	52,5	52,9	50,6	52,5	52,8	53,0
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
педагогические работники	тыс. человек	20,773	20,415	21,281	21,777	23,012	23,457	23,647
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена высшая или первая категория	процентов	7,9	7,5	16,9	28,7	30,7	32,7	34,7
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	58,9	58,1	57,7	56,9	55,5	54,2	53,9
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника <1>	человек	10,1	10,7	11,5	12,31	11,57	11,58	11,6
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								

_____

<1> Значения данного показателя выше, чем в федеральной "дорожной карте", в связи с оптимизацией штатного расписания из-за перехода организаций дошкольного образования на 10 - 10,5-часовой режим работы.

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1. Реализация государственных программ, направленных на ввод дошкольных мест				
1.1	Внесение изменений в государственную программу Краснодарского края "Развитие образования", утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года N 1180	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	ежегодно до 2016 года	внесены изменения в государственную программу Краснодарского края "Развитие образования", утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года N 1180, направленные на обеспечение оптимального отношения численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.2	Внесение изменений в государственную программу Краснодарского края "Социально-экономическое и территориальное развитие муниципальных образований", утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 октября 2013 года N 1167	министерство экономики Краснодарского края	ежегодно до 2016 года	внесение изменений в государственную программу Краснодарского края "Социально-экономическое и территориальное развитие муниципальных образований", утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского) края от 11 октября 2013 года N 1167, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования для детей в возрасте 3 - 7 лет
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.3	Оценка эффективности реализации государственной программы Краснодарского края "Развитие образования", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года N 1180	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2016 годы	достижение показателей, установленных государственной программой Краснодарского края "Развитие образования", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года N 1180
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.4	Сбор информации о количестве предписаний надзорных органов и их анализ с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их представления	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2018 годы	удельный вес предписаний, используемых для анализа, относительно общего количества дошкольных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования				
2.1	Использование методических рекомендаций по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки России)	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2015 годы	разработаны и используются методические рекомендации по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в них
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

2.2	Строительство (реконструкция) зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек к зданиям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, департамент строительства Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2018 годы	осуществляется строительство (реконструкция) зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек к зданиям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2.2.1	Капитальный ремонт зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2018 годы	осуществляется капитальный ремонт зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2.3	Реализация мероприятий федеральной стажировочной площадки для создания и распространения современной муниципальной модели дошкольного образования, обеспечивающей его доступность и качество	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2014 годы	осуществляется внедрение проектов федеральной стажировочной площадки для создания и распространения современной муниципальной модели дошкольного образования, обеспечивающей его доступность и качество
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования				
3.1	Организация деятельности дошкольных образовательных организаций на основании обновленных уполномоченными федеральными органами исполнительной власти регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и так далее) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2018 годы	деятельность дошкольных образовательных организаций осуществляется на основании обновленных уполномоченными федеральными органами исполнительной власти регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и так далее)
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4. Создание условий для развития негосударственного сектора				
4.1	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			
4.1.1	Обеспечение принципа равного доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций Минобрнауки России	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 год	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4.1.2	Разработка и реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2015 годы	разработан и реализуется пилотный проект государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4.2	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы			

4.2.1	Разработка и предоставление в установленном порядке на утверждение значений нормативов финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	ежегодно	нормативный правовой акт об утверждении значений нормативов финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4.2.2	Разработка муниципальных правовых актов, предусматривающих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Краснодарского края, и нормативные затраты на содержание имущества дошкольных организаций)	органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 год	муниципальные акты, предусматривающие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Краснодарского края, и нормативные затраты на содержание имущества дошкольных организаций)
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4.2.3	Разработка плана мероприятий по поддержке негосударственных образовательных организаций дошкольного образования, частных общеобразовательных организаций по оказанию услуг по дошкольному образованию	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 год	правовой акт об утверждении плана мероприятий по поддержке негосударственных образовательных организаций дошкольного образования, частных общеобразовательных организаций по оказанию услуг по дошкольному образованию
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.1	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее - ФГОС ДО)	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	по мере введения ФГОС ДО в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" - 2016 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующих федеральному государственному образовательному стандарту
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.2	Финансовое обеспечение внедрения ФГОС ДО в пределах предоставленных полномочий	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	по мере введения ФГОС ДО в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"	отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.3	Утверждение плана повышения величины норматива финансирования по обеспечению требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО (при наделении соответствующими полномочиями)	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	по мере введения ФГОС ДО в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"	утвержден план повышения величины норматива финансирования по обеспечению требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

5.4	Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	созданы условия для реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.5	Актуализация образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	руководители и педагоги муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2016 годы, ежегодно согласно федеральным рекомендациям	реализация образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.7	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дошкольного образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственное казенное учреждение Краснодарского края Центр оценки качества образования (далее - ГКУ КК ЦОКО), органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	по мере принятия федеральных нормативных документов	обеспечено функционирование независимой системы качества работы образовательных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.8	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости муниципальных дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 - 2016 годы, 2 раза в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций дошкольного образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.9	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	ежегодно	определены показатели эффективности работы образовательных организаций, проведены оценочные процедуры эффективности работы образовательных организаций, мониторинг деятельности образовательных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества их работы
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

5.10	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых дошкольными образовательными организациями	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	ежегодно	разработаны направления по улучшению качества услуг на основании анализа результатов независимых рейтингов
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.11	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	численность воспитанников на 1 педагогического работника
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования				
6.1	Разработка примерных должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию), руководители образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования (по согласованию)	2013 - 2016 годы, далее по мере введения профессиональных стандартов	разработаны примерные должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
6.2	Разработка и реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования дополнительного профессионального образования "Институт развития образования" Краснодарского края (далее - ГБОУ ИРО Краснодарского края)	2013 - 2018 годы	разработаны и реализуются программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с удельным весом численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

6.3	Разработка и реализация программ повышения квалификации для руководящих работников муниципальных и государственных дошкольных образовательных организаций	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2013 - 2018 годы	разработаны и реализуются программы повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольного образования в соответствии с удельным весом численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности руководящих работников дошкольного образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
6.4	Разработка и реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2013 - 2018 годы	разработана и реализуется персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
6.5	Разработка для органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края методических рекомендаций по разработке положения об оплате труда педагогических работников	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2013 - 2014 годы	разработаны для органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края методические рекомендации по формированию положения об оплате труда педагогических работников
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
6.6	Разработка и внедрение положений об оплате труда педагогических работников государственных образовательных организаций путем внедрения (изменения) показателей эффективности их деятельности, ориентированных на повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования	руководители государственных дошкольных образовательных организаций, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	разработаны и используются положения об оплате труда педагогических работников государственных образовательных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования				
7.1	Создание условий для развития предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников в соответствии с утвержденными требованиями Минобрнауки России	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2014 год, 2016 год, 2018 год	удельный вес муниципальных образований Краснодарского края, в которых проводится мониторинг предметно-развивающей среды, направленной на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников в дошкольной образовательной организации
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.2	Проведение мониторинга предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2014 год, 2016 год, 2018 год	удельный вес муниципальных образований Краснодарского края, в которых проводится мониторинг предметно-развивающей среды, направленной на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников в дошкольной образовательной организации
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.3	Разработка в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 год, 2014 год, 2016 год	разработаны и внедряются показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
	8. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
8.1	Разработка и апробация модели реализации эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, руководители государственных дошкольных образовательных организаций, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
8.2	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, руководители государственных дошкольных образовательных организаций, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

8.3	Создание условий для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, определенных в модели эффективного контракта)	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	со дня вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" - 2014 год	созданы условия для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, соответствующие требованиям ФГОС ДО

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

8.4	Разработка в пределах предоставленных полномочий целевых показателей, измерителей критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала дошкольных организаций, предложений по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источники информации	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	со дня вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" - 2014 год	разработаны целевые показатели, измерители критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала дошкольных организаций, предложения по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источники информации

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

8.5	Разработка в пределах предоставленных полномочий методических рекомендаций расчета размеров оплаты труда педагогических работников организаций дошкольного образования по критериям оценки деятельности	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 год	разработаны методические рекомендации

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

8.6	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

8.7	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015 год	внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

8.8	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений с работниками дошкольных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта	органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 год	заключены дополнительные соглашения с работниками дошкольных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования				
9.1	Разработка и внедрение в пределах предоставленных полномочий механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 год	разработаны и апробируются модели эффективного контракта, направленных на повышение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования Краснодарского края
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
9.2	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	проведены мероприятия по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
9.3	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы дошкольного образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2013 - 2018 годы	нормативный правовой акт, предусматривающий соответствующее финансирование
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
9.4	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, предусмотренных в настоящей "дорожной карте" и направленных на повышение эффективности дошкольного образования в пределах предоставленных полномочий	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2018 годы	осуществляется мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта				
10.1	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
10.2	Оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2015 год, 2017 год	проведена оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

N п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	21,8	25	30	34	38	40	предоставление дошкольного образования детям раннего возраста
2	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	85	90	100	100	100	100	всем детям в возрасте 3 - 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех дошкольных организациях реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО
4	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	5	6	7	8	9	10	всем детям в возрасте от 3 - 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет введена оценка деятельности дошкольных образовательных организаций
6	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	37,3	37,5	-	-	-	-	

7	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году	процентов	17	80	100	100	100	100	
8	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Краснодарского края	процентов	95,4	92,9	-	-	-	-	
9	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Краснодарского края	процентов	-	-	99,35	96,15	100	100	
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)									
10	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 3 лет в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	-	14,0	14,4	14,8	15,3	

2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Краснодарского края новых образовательных результатов:

создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов;

участие в формировании российской системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, совершенствование региональной системы оценки качества общего образования;

разработка и принятие региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

совершенствование региональной системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация региональной стратегии поддержки малокомплектных и условно малокомплектных школ;

обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

разработка и внедрение региональной модели эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

обеспечение информационной открытости организаций общего образования;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников малокомплектных и условно малокомплектных школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования края

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	588,4	606,6	620,9	643,3	669,4	687,7	707,6
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	508,3	518,7	538,7	576,6	606,3	621,3	636,3
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,4	15,0	15,4	16,57	17,03	17,13	17,09
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	24,4	39,6	55,7	65	74	81	92
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	40,2	40,8	40,7	40,7	40,6	40,5	40,4
Численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	35,252	34,211	34,888	35,449	35,608	36,271	37,232
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	15,2	21,8	31,8	44,5	46,5	48,5	50,5
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее также - ФГОС):			
1.1.1	начального общего образования Обеспечение условий для внедрения ФГОС начального общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; обмен передовым опытом основного общего образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (далее - муниципальные органы управления образованием) с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2015 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования; наличие условий для обучения учащихся по ФГОС начального и основного общего образования
	Обеспечение условий для внедрения ФГОС основного общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; обмен передовым опытом		2015 - 2018 годы	
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.1.2	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2015 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.1.3	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников в пределах предоставленных полномочий				
2.1	Сбор, обработка, хранение, структурирование и анализ информации, позволяющей оценивать и прогнозировать качество образования в Краснодарском крае	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДППО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2015 - 2018 годы	осуществляется сбор, обработка, хранение, структурирование и анализ информации, позволяющей оценивать и прогнозировать качество образования в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
3. Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций				

3.1	Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций по корректировке основных образовательных программ общего образования на основании результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию), руководители муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 год, 2015 год, 2018 год	соотношение результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет), в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет), в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ), методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ общего образования на основании результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
3.2	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	повышение квалификации педагогических работников; корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; сбор и распространение лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4. Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров образовательных организаций				
4.1	Разработка и апробация программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, руководители профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (по согласованию), ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2014 - 2016 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, разработаны и апробированы программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4.2	Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества; формирование краевого целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	руководители профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (по согласованию), ГБОУ ИРО Краснодарского края	2017 - 2018 годы	реализуются программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества; формирование краевого целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

5. Обеспечение доступности качественного образования				
5.1	Разработка и внедрение краевой системы оценки качества общего образования в пределах предоставленных полномочий:	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)		методические рекомендации по определению показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
5.1.1	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников		2014 год	
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.1.2	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций общего образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО	по мере принятия федеральных нормативных правовых актов	обеспечение функционирования независимой системы качества работы образовательных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.1.3	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций общего образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 - 2016 годы, 2 раза в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций общего образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.1.4	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 - 2016 годы ежегодно	участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций в целях построения рейтингов
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.1.5	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014 - 2016 годы, ежегодно	разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования, на основании анализа результатов независимых рейтингов
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
6. Разработка и реализация региональной стратегии поддержки и развития малокомплектных и условно малокомплектных школ				

6.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Краснодарского края	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 - 2015 годы	сравнительный анализ результатов ЕГЭ малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Краснодарского края
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
6.2	Реализация мероприятий по поддержке и развитию малокомплектных и условно малокомплектных школ: оценка качества образования; профессиональное развитие руководящих и педагогических работников школ; формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 - 2018 годы	средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ; профессиональное развитие руководящих и педагогических работников данных школ; формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
7.1.1	Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.1.2	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы общего образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2018 годы	закон о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.1.3	Приведение локальных нормативных актов общеобразовательных организаций, регламентирующих режим работы педагогических работников, в соответствие с Приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года N 2075	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, руководители государственных организаций общего образования, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 год	локальные нормативные акты общеобразовательных организаций, регламентирующие режим работы педагогических работников, приведенные в соответствие с Приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года N 2075
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

7.1.4	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.1.5	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.1.6	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в пределах предоставленных полномочий				
8.1	Разработка и принятие в пределах предоставленных полномочий региональных (муниципальных) нормативных правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДППО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 - 2015 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, нормативные правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 - 2018 годы	заключены трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта				
9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 - 2018 годы	проведена разъяснительная работа по введению эффективного контракта в трудовых коллективах, мероприятия по введению эффективного контракта освещены в средствах массовой информации, проведены семинары
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения в пределах предоставленных полномочий регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2015 год, 2017 год	организованы сбор и обработка данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ)		1,57	1,49	1,48	1,48	1,57	1,56	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	41,14	45,9	47,6	47,6	41,5	41,6	
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	20	21	22,4	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20% от общей численности учителей общеобразовательных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)									
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае <2>	процентов	102,7	106,3	115,85	113,47	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% от средней заработной платы в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)									
5	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

_____

<2> Начиная с итогов 2015 года к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

методическое сопровождение разработки и распространения наиболее эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработка и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей, в том числе независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них - за счет бюджетных средств; не менее 20% детей и подростков этой возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание.

Обеспечение информационной открытости организаций дополнительного образования детей.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

	Ед. измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	тыс. человек	674,8	692,1	706,4	737,7	767,8	799,9	817,7
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей и молодежи, в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	63,5	64,64	58,5	55,8	54,5	71,5	75,0
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
в том числе в государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей	тыс. человек	315,3	311,7	311,6	311,9	321,2	419,5	444,7
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	13,522	12,210	10,234	10,526	10,622	10,449	10,464
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	68,0	69,6	70,6	70,08	72,29	76,55	78,14
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	6,9	12,3	17,3	28,5	30,5	32,5	34,5

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1	Разработка плана мероприятий по реализации в 2017 - 2019 годах Стратегии развития воспитания в Краснодарском крае	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2016 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.2	Разработка рекомендаций по реализации плана мероприятий по реализации в 2017 - 2019 годах Стратегии развития воспитания в Краснодарском крае	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2017 год	рекомендации по реализации плана мероприятий по реализации в 2017 - 2019 годах Стратегии развития воспитания в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.3	Оценка эффективности и представление информации в Минобрнауки России о реализации плана мероприятий по реализации в 2017 - 2019 годах Стратегии развития воспитания в Краснодарском крае	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2017 - 2018 годы	оценка эффективности плана мероприятий по реализации в 2017 - 2019 годах Стратегии развития воспитания в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей				
2.1	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне)	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2015 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, обеспечены условия, соответствующие нормативным требованиям, не менее чем в 40% организаций дополнительного образования детей от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2.2	Разработка рекомендаций по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных правовых актов в пределах своей компетенции	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 год	методические рекомендации по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
3. Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей				

3.1	Мониторинг реализуемых в муниципальных образованиях моделей организации дополнительного образования детей в пределах предоставленных полномочий	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2014 - 2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, создание не менее 10 ресурсных площадок дополнительного образования детей, реализующих современные модели организации дополнительного образования: созданы условия для реализации современных программ исследовательской, научно-технической, проектно-конструкторской, творческой деятельности обучающихся
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
3.2	Организация и проведение серии семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2014 - 2018 годы	организовано и проведено не менее 10 семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей				
4.1	Изучение предложений негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования детей и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2014 - 2015 годы	база данных о количестве организаций негосударственного сектора, некоммерческих организациях на рынке услуг дополнительного образования детей и моделей использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4.2	Разработка методических рекомендаций по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2015 - 2016 годы	методические рекомендации по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4.3	Разработка, апробация, внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков	органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2015 - 2018 годы	разработаны и апробированы модели использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				
5.1	Разработка и внедрение в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ ИРО Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2018 годы	количество муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей (не менее чем в 80 процентах муниципальных образований)
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.2	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО	по мере выхода федеральных нормативных документов	обеспечение функционирования независимой системы качества работы образовательных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.3	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций дополнительного образования детей	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 - 2016 годы, 2 раза в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций дополнительного образования детей
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.4	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 - 2016 годы, ежегодно	определение показателей эффективности работы образовательных организаций, участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций в целях построения рейтингов
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.5	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дополнительного образования детей	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014 - 2016 годы, ежегодно	разработка направлений улучшения качества услуг на основании анализа результатов независимых рейтингов
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				

6.1	Реализация мероприятий государственных программ по развитию системы выявления и развития молодых талантов	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных организаций дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 46%
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования				
7.1	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Краснодарского края; доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.2	Разработка и апробация в пределах предоставленных полномочий региональных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители муниципальных организаций дополнительного образования (по согласованию)	2013 - 2015 годы	нормативный правовой акт министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.3	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководителя муниципальных организаций дополнительного образования (по согласованию)	2013 - 2015 годы	внедрение в деятельность не менее 10% организаций дополнительного образования детей модели эффективного контракта
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.4	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части планирования дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2018 годы	закон о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

7.5	Разработка в пределах предоставленных полномочий нормативных правовых актов (внесение изменений в действующие), предусматривающих стимулирование руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 год	принятие нормативного правового акта, предусматривающего стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.6	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2015 годы	заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке со 100% руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), муниципальные организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.8	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, освещение в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2013 - 2015 годы	100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей				
8.1	Разработка и внедрение программы профессиональной подготовки руководителей организаций дополнительного образования детей, сбор заявок на курсовую подготовку	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края	2013 - 2014 годы	разработана программа профессиональной подготовки руководителей организаций дополнительного образования детей; проведен мониторинг потребности руководителей организаций дополнительного образования детей обучения по региональной программе
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

8.2	Проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей организаций дополнительного образования детей	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2014 - 2018 годы	к 2018 году не менее 80% руководителей пройдут курсы повышения квалификации (108 часов) или переподготовку

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	64,64	58,5	55,8	54,5	71,47	75	не менее 75,0% детей Краснодарского края в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)									
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	39,7	40,5	43,4	43,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Краснодарском крае	процентов	77,2	85,9	87,97	88,04	95	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей будет соответствовать средней заработной плате по Краснодарскому краю
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)									

4. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4.1. Основные направления

Укрепление потенциала и инвестиционной привлекательности системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:

оценка деятельности образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

абзац исключен. - Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р;

увеличение сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

развитие сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования:

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение системы оценки качества услуг, в том числе независимой системы оценки качества работы образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования:

с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения;

с руководителями образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя.

Мероприятия по обеспечению доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

(абзац введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

направленные на привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования;

(абзац введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

по обеспечению предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

(абзац введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование.

(абзац введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

4.2. Ожидаемые результаты

Создание сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных кадрах.

Создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций.

Обновление кадрового состава организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Обеспечение эффективного сопровождения аттестации педагогических работников организаций среднего профессионального образования с учетом перехода на ФГОС и введения профессионального стандарта педагога.

Обеспечение потребности экономики квалифицированными кадрами, соответствия квалификации выпускников требованиям работодателей.

Развитие механизмов и форм взаимодействия организаций реального сектора экономики и социальной сферы.

Увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), до 60%.

Обеспечение информационной открытости организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Увеличение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100% средней заработной платы по Краснодарскому краю.

Совершенствование условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

(абзац введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

Повышение информационной открытости профессиональных образовательных организаций по вопросам приема и условий обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

(абзац введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

Увеличение количества вовлеченных инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования.

(абзац введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

Создание условий для реализации образовательных программ среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья независимо от места их проживания, в том числе с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

(абзац введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

Создание и развитие в Краснодарском крае инфраструктуры, обеспечивающей доступность и качество среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

(абзац введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

Развитие кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций; социальной адаптации и профессиональной реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в сфере среднего профессионального образования.

(абзац введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

4.3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность молодежи в возрасте от 15 лет до 21 года	тыс. человек	362,7	338,5	318,8	308,654	307,827	314,496	321,309
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 295)	тыс. человек	82,5	80,1	81,2	82,1	81,2	81,9	82,3
Численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения <3>	человек	16,3	16,1	16,4	16,75	17,05	15,77	17,0
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	52,8	54,8	51,0	52,0	49,0	49,0	49,0
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Численность педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования	тыс. человек	5,522	4,975	4,953	4,905	4,425	4,851	4,877
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Доля педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	5,9	8,1	15,1	25,05	27,5	29,5	31,5
Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	-	-	-	-	500	550	650

_____

<3> Данный показатель рассчитан на основании статистических данных по численности студентов, обучающихся только по программам подготовки специалистов среднего звена.

4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Оценка деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			
1.1	Сбор и систематизация информации в пределах предоставленных полномочий в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 год	оценка деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.2	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2016 годы	проведение запланированных мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.3	Сбор, систематизация и анализ информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2017 годы	мониторинг информации об укрупнении сети краевых организаций среднего профессионального образования; подготовка и направление официальной систематизированной информации по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования в Минобрнауки России
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2	Реализация региональной программы модернизации профессионального образования			
2.1	Подведение итогов реализации мероприятий долгосрочной краевой целевой программы Совершенствование и укрепление организационной структуры и материально-технической базы системы начального и среднего профессионального образования Краснодарского края" на 2010 - 2014 годы": анализ результатов; оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 год	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников организаций профессионального образования к 2018 году - 60%; достижение значений показателей результативности реализации программы
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

2.2	Внесение изменений в государственную программу Краснодарского края "Развитие образования", включающих мероприятия (за исключением мероприятий, предусмотренных государственными и другими ведомственными целевыми программами) по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: мониторинг организации беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов; проведение мероприятий по обеспечению беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2018 года; приобретение оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 год	нормативный правовой акт уполномоченного органа государственной власти Краснодарского края о внесении изменений в государственную программу Краснодарского края "Развитие образования"
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2.3	Подписание соглашения с Минобрнауки России о предоставлении субсидий на поддержку реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы в части, касающейся разработки и внедрения программы модернизации системы профессионального образования Краснодарского края	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2015 годы	заключение соглашения с Минобрнауки России о предоставлении субсидий на реализацию мероприятий по модернизации профессионального образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2.4	Реализация мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы в части, касающейся разработки и внедрения программы модернизации системы профессионального образования Краснодарского края	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2015 годы	достижение показателя результативности предоставления субсидии: доля учреждений профессионального образования, внедривших новые программы и модели профессионального образования, разработанные в рамках федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы, в общем количестве учреждений профессионального образования в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2.5	Укрепление учебной и материально-технической базы государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2016 годы	достижение показателей результативности реализации долгосрочной краевой целевой программы
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций.			
3.1	Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров, их организационно-правовой формы, в том числе с учетом востребованности профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 год	приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края об утверждении плана создания многофункциональных центров прикладных квалификаций; мониторинг профессий и направлений подготовки, востребованных рынком труда Краснодарского края

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

3.2	Согласование с Минобрнауки России количества создаваемых в Краснодарском крае многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 год	создание к 2018 году не менее 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

3.3	Сбор данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в органы службы занятости населения и организации	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2015 годы	нормативным правовым актом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края сформирован комплексный государственный заказ Краснодарского края на профессиональную подготовку кадров в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования и в многофункциональных центрах прикладных квалификаций с учетом заявок от работодателей

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

3.4	Привлечение в установленном законодательством порядке работодателей к формированию содержания, методик преподавания, финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций и участию в итоговой аттестации выпускников	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2013 - 2015 годы	в рамках реализации ФГОС профессионального образования привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания; утверждение приказом министерства образования и науки Краснодарского края составов государственных аттестационных комиссий в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования; до 300 представителей работодателей - председателей государственных аттестационных комиссий в год

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

3.5	Организация и проведение в пределах предоставленных полномочий мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Краснодарском крае	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2015 год	мониторинг работы многофункциональных центров прикладных квалификаций с предоставлением отчетов о работе в Минобрнауки России

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования			
4.1	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2013 - 2014 годы	оценка результатов инвентаризации кадровых, информационных, учебно-методических ресурсов организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4.2	Разработка для государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, методических рекомендаций по реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования с использованием сетевой формы	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2013 - 2014 годы	методические рекомендации по реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования с использованием сетевой формы
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования			
5.1	Создание условий для развития системы независимой оценки качества и сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 год	наличие материально-технических условий, программных и методических продуктов для проведения сертификации
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.2	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 год	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников организаций профессионального образования к 2018 году - 60%
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.3	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО	по мере принятия федеральных нормативных документов	обеспечение функционирования независимой системы качества работы образовательных организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.4	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 - 2016 годы, 2 раза в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций среднего профессионального образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

5.5	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию)	2014 - 2016 годы ежегодно	участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций в целях построения рейтингов
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
5.6	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края (по согласованию), руководители образовательных организаций среднего профессионального образования	2014 - 2016 годы ежегодно	разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями среднего профессионального образования на основании анализа результатов независимых рейтингов
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
6	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования			
6.1	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2016 годы	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников организаций профессионального образования к 2018 году - 60%
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
6.2	Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций Минобрнауки России по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с федеральным планом-графиком апробации	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2016 год	участие в пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

6.3	Проведение в определенном законодательством порядке конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Краснодарского края	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2018 годы ежегодно	установление контрольных цифр приема имеющим государственную аккредитацию образовательным учреждениям среднего профессионального образования с 2013 года путем проведения конкурса в соответствии с приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 19 июля 2012 года N 5769 "Об утверждении Порядка установления имеющим государственную аккредитацию образовательным учреждениям среднего профессионального образования и высшего профессионального образования контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств краевого бюджета", начиная с 2017 года путем проведения конкурса в соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 18 ноября 2016 года N 5334 "Об утверждении Порядка проведения конкурса по распределению профессиональным образовательным организациям, подведомственным министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и частным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета
(в ред. Распоряжений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р, от 25.12.2017 N 390-р)				
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			
7.1	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2013 - 2018 годы	отношение среднемесячной зарплаты педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае до 100% в 2018 году
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

7.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 - 2018 годы	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования; численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.3	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 - 2018 годы	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования; численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.4	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 - 2018 годы	численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.5	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной зарплаты педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней зарплате в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

7.6	Апробация моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (в случае включения Краснодарского края в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта): 1) отбор пилотных государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в методических рекомендациях Минобрнауки России; 2) заключение соглашений с государственными образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта; 3) принятие нормативных правовых актов в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации, направленных на их реализацию, обеспечивающих внедрение эффективного контракта с работниками образовательных организаций, включая определение: порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту; 4) организация взаимодействия в работе пилотных государственных образовательных организаций Краснодарского края по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта; 5) анализ реализации достигнутых результатов апробации моделей эффективного контракта	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2015 - 2016 годы	участие Краснодарского края в отборе субъектов Российской Федерации для апробации моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
7.7	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2015 - 2018 годы	внедрение моделей эффективного контракта в деятельность государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

7.8	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы образования, предусматривающих дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2018 годы	закон о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования			отношение среднемесячной зарплаты педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, до 100% к средней заработной плате в Краснодарском крае
8.1	Разработка и принятие в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя организации среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2013 - 2014 годы	принятие нормативного правового акта уполномоченного исполнительного органа государственной власти Краснодарского края, предусматривающего положение о стимулировании руководителей образовательных организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2018 годы	заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора 100% руководителей государственных организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
9.1	Обеспечение информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной зарплаты педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, до 100% к средней заработной плате в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

9.2	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций края по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	ежегодное проведение семинаров для представителей образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
9.3	Подготовка информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и их распространение через средства массовой информации	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	информирование системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Краснодарском крае о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Краснодарского края; к 2018 году переход 100% образовательных организаций на эффективный контракт с педагогическими работниками; доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
9.4	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2013 - 2018 годы	информационная и разъяснительная деятельность в трудовых коллективах системы профессионального обучения и среднего профессионального образования по вопросам внедрения эффективного контракта; к 2018 году 100-процентная информированность педагогических кадров; доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
9.5	Проведение в пределах предоставленных полномочий мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования и удовлетворенности населения качеством профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2014 - 2018 годы	аналитическая справка по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг, аналитический отчет в Минобрнауки России о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

9.6	Участие в пределах своей компетенции в сборе и систематизации информации в рамках проведения Минобрнауки России мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2015 - 2017 годы	аналитический отчет об итогах информационной деятельности и мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

Повышение доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями

(введен Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

10	Привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования			
10.1	Организация работы "горячей линии" по вопросам приема в профессиональные образовательные организации	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2016 - 2018 годы	численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования
10.2	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей обучающихся-инвалидов (законных представителей ребенка) по вопросам профориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2016 - 2018 годы	численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования
10.3	Размещение на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, профессиональные образовательные организации	2016 - 2017 годы	численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования
11	Обеспечение предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья			
11.1	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования	профессиональные образовательные организации	2016 - 2018 годы	удельный вес инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по программам среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
11.2	Формирование локальной нормативной базы профессиональных образовательных организаций в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставления услуг в сфере среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, профессиональные образовательные организации	2017 год	удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды по программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций

11.3	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, профессиональные образовательные организации	2016 - 2018 годы	удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды по программам среднего профессионального образования, в общей численности
11.4	Создание в Краснодарском крае базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2018 год	удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды по программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций
11.5	Внедрение в деятельность профессиональных образовательных организаций требований к оказанию образовательных услуг по получению среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья с учетом различных нозологических групп	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2017 - 2018 годы	удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды по программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций
11.6	Осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и специалистов по сопровождению по вопросам инклюзивного образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2016 - 2018 годы	доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, относительно численности принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
11.7	Создание учебно-методических объединений педагогических работников по вопросам инклюзивного среднего профессионального образования	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2017 год	численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования
12	Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование			
12.1	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, объединения работодателей	2016 - 2018 годы	доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья
12.2	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов, получивших среднее профессиональное образование, в том числе на специально оборудованные или квотируемые рабочие места	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, объединения работодателей	2016 - 2018 годы	численность трудоустроенных выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья из числа завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования

4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников организаций профессионального образования	процентов	55,5	55,5	59,9	59,9	60,0	60,0	не менее 60% выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска будут трудоустраиваться по полученной специальности
2	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц	1	1	2	1	1	-	создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)									
3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Краснодарском крае <4>	процентов	82,7	90,5	109,4	105,42	95,0	100,0	доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к 2018 году до уровня средней заработной платы в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)									
4	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций	процентов	-	-	-	50	52	60	расширение возможностей для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в получении профессионального образования по месту жительства
5	Удельный вес инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по программам среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	процентов	-	-	-	0,6	0,7	0,8	обеспечение специальных условий получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья
6	Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	-	-	-	280	85	145	создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
7	Доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья	процентов	-	-	-	61	63	65	социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования

8	Доля профессиональных образовательных организаций, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций	процентов	-	30	35	35	37	39	создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

_____

<4> Начиная с итогов 2015 года к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

5. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

5.1. Основные направления

Повышение результативности деятельности образовательной организации высшего образования с учетом ее специализации:

реализация программы стратегического развития образовательной организации высшего образования,

использование в образовательном процессе новейших технологий обучения, которые позволят сформировать у студентов и слушателей инновационную культуру.

Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования:

создание системы оценки качества подготовки бакалавров.

Развитие кадрового потенциала высшего образования:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы высшего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

5.2. Ожидаемые результаты

Будет сформирована единая система работы в образовательной организации высшего образования, ориентированная на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах и развитие научно-технологического потенциала региона, подготовка выпускников, обладающих современными компетенциями и имеющих высокий уровень мотивации к труду.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Совершенствование системы управления и профессиональное развитие кадров позволят реализовывать конкурентоспособные образовательные программы всех уровней образования.

5.3. Основные количественные характеристики системы высшего образования

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность молодежи в возрасте 17 - 25 лет	человек	238	224	278	227	112	93	38
Численность обучающихся по программам высшего образования, в том числе:	человек	406	382	434	289	211	211	211
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
приведенный контингент	человек	130,6	149,1	198,7	153,5	211	211	211
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Число студентов в расчете на 1 преподавателя	человек	4,6	4,6	4,7	4,8	10,05	10,05	10,05
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Численность профессорско-преподавательского состава	человек	28,39	32,41	44,2	32	21	21	21
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								

5.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1	Введение эффективного контракта в муниципальном автономном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования" (далее - МАОУ ВПО "Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования")	МАОУ ВПО "Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования" (по согласованию)	2013 - 2014 годы	
2	Создание условий для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, определенных в модели эффективного контракта)	МАОУ ВПО "Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования" (по согласованию)	с 1 сентября 2013 года	созданы соответствующие установленным требованиям условия для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками
3	Проведение аттестации педагогических работников с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	МАОУ ВПО "Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования" (по согласованию)	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
4	Внедрение эффективного контракта в институте на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России	МАОУ ВПО "Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования" (по согласованию)	2013 - 2014 годы	внедрены эффективные контракты на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России
5	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	МАОУ ВПО "Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования" (по согласованию)	2013 - 2014 годы	доведение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций, реализующих программы высшего профессионального образования, к 2018 году до уровня 2-кратной средней заработной платы в Краснодарском крае

5.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес выпускников организаций высшего профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников организаций высшего профессионального образования	процентов	100	100	100	100	100	100	не менее 97% выпускников организаций высшего профессионального образования последнего года выпуска будут трудоустраиваться по полученной специальности
2	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций, реализующих программы высшего профессионального образования, к средней заработной плате в Краснодарском крае	процентов	110,0	165,1	141,6	146,38	180	200	доведение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций, реализующих программы высшего профессионального образования, к 2018 году до уровня 2-кратной средней заработной платы в Краснодарском крае

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)

6. Изменения в сфере науки и технологий, направленные на повышение эффективности и качества выполняемых работ в этой сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

В Краснодарском крае отсутствуют научные организации, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края. Меры, оказываемые администрацией Краснодарского края по повышению эффективности и качества выполняемых работ в сфере науки и технологий, направлены на содействие деятельности федеральных научных организаций, расположенных на территории Краснодарского края, а также на социальную поддержку научных и научно-педагогических работников, осуществляющих свою деятельность на Кубани.

6.1. Основные направления

Создание в Краснодарском крае опережающего научно-технического задела по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, включая:

развитие фундаментальных и прикладных научных исследований;

развитие системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе.

Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров, включая совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности государственных научных организаций.

Введение эффективного контракта в государственных научных организациях, включая информационное и мониторинговое сопровождение.

6.2. Ожидаемые результаты

Ожидаемыми результатами являются:

повышение публикационной и изобретательской активности кубанских исследователей на российском и международном уровнях;

создание развитой системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе.

6.3. Основные количественные характеристики сферы науки и технологий в Краснодарском крае

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки, всего	тыс. человек	6,059	6,029	6,014	6,868	6,100	5,809	5,879
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
в том числе исследователей	тыс. человек	2,682	2,721	2,650	3,250	3,190	2,904	2,916
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								

6.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества работ в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Создание в Краснодарском крае опережающего научно-технического задела по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных исследований				
1	Содействие развитию фундаментальных и прикладных научных исследований	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, заинтересованные органы исполнительной власти Краснодарского края, организации, выполняющие научные исследования и экспериментальные разработки (по согласованию)	2013-2018 годы	число публикаций кубанских авторов в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus, приведенных к 100 исследователям; удельный вес Краснодарского края в общем числе публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных "Сеть науки" (Web of Science).
1.1	Разработка прогноза научно-технологического развития Краснодарского края на долгосрочную перспективу		2013 год	
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.2	Грантовая поддержка фундаментальных научных исследований и утверждение приоритетных направлений фундаментальных научных исследований в интересах Краснодарского края на период до 2018 года	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2013 год	Коэффициент изобретательской активности (число патентных заявок на изобретения, поданных в Краснодарском крае, в расчете на 10 тыс. человек населения)
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
1.3	Утверждение и реализация государственной программы развития научно-технологического комплекса на период до 2018 года (при условии включения государственной программы в Перечень государственных программ Краснодарского края, утвержденный нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края)	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, заинтересованные органы исполнительной власти Краснодарского края, организации, выполняющие научные исследования и экспериментальные разработки (по согласованию)	2016 - 2018 годы	нормативный правовой акт об утверждении государственной программы развития научно-технологического комплекса Краснодарского края на период до 2018 года
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
2	Грантовая поддержка практико-ориентированных научно-исследовательских проектов на конкурсной основе	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство финансов Краснодарского края	2016 - 2017 годы	соглашение о сотрудничестве в области поддержки и развития практико-ориентированных научно-исследовательских проектов
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров в Краснодарском крае				
3	Содействие разработке государственными организациями, выполняющими на территории Краснодарского края научные исследования и экспериментальные разработки, системы показателей результативности их деятельности	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (по согласованию с Минобрнауки России)	2013 - 2015 годы	разработан перечень показателей эффективности деятельности государственных организаций, выполняющих на территории Краснодарского края научные исследования и экспериментальные разработки
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

3.1	Внесение предложений в проекты федеральных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оценки результативности деятельности научных организаций, в том числе эффективности деятельности руководителей и основных научных работников	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (по согласованию с Минобрнауки России)	2014 год	письмо министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в Минобрнауки России
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
3.2	Содействие мониторингу результативности деятельности государственных научных организаций на территории Краснодарского края	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (по согласованию с Минобрнауки России)	2013 - 2018 годы	удельный вес количества государственных научных организаций, в которых реализуется оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников, в общем количестве соответствующих организаций
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
Введение эффективного контракта в государственных научных организациях в Краснодарском крае				
4	Содействие мониторингу динамики заработной платы работников государственных научных организаций на территории Краснодарского края	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (по согласованию с Минобрнауки России), Краснодарстат	2013 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				
4.1	Изучение опыта создания моделей эффективного контракта в государственных научных организациях и оценка их влияния на эффективность деятельности научных организаций; внесение предложений в Минобрнауки России по оптимизации моделей эффективного контракта		2013 - 2014 годы	отчет о мониторинге влияния моделей эффективного контракта на эффективность деятельности научных организаций в Краснодарском крае
4.2	Содействие внедрению и пропаганда (разъяснительная работа в коллективах, публикация в средствах массовой информации) наиболее удачных моделей эффективного контракта в государственных научных организациях		2015 - 2018 годы	удельный вес количества государственных научных организаций, в которых реализуется оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников, в общем количестве соответствующих организаций
4.3	Разработка предложений в Минобрнауки России по стимулированию деятельности научных организаций, демонстрирующих наиболее эффективные контракты	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство финансов Краснодарского края	2015 - 2016 годы	письмо министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в Минобрнауки России
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

4.4	Участие в пределах предоставленных полномочий в осуществлении мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	государственные научные организации, осуществляющие свою деятельность на территории Краснодарского края (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

6.5. Показатели повышения эффективности и качества работ в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Число публикаций кубанских авторов в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus, в расчете на 100 исследователей	единиц	8,5	9,1	9,5	10	10,3	10,3	повышение публикационной активности кубанских исследователей на международном уровне
2	Коэффициент изобретательской активности (число патентных заявок на изобретения, поданных в Краснодарском крае, в расчете на 10 тыс. человек населения)		1,38	1,40	1,55	1,60	1,46	1,48	повышение изобретательской активности кубанских исследователей на международном уровне
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)									
3	Отношение среднемесячной заработной платы научных работников к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае	проценты	70,4	107,0	143,0	-	-	-	обеспечение соответствия оплаты труда научных работников качеству выполняемой ими работы посредством введения эффективного контракта
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)									

7. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

7.1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций <3> (далее - организации) коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

_____

<3> В части, касающейся деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих обучение: организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, а также осуществляющих социальное обслуживание (часть 1, статья 31 Федерального закона от 26 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот;

разработка и реализация планов мероприятий по социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот.

7.2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций:

совершенствование системы оплаты труда педагогических работников организаций;

оптимизация сети организаций.

7.3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность педагогических работников организаций	тыс. человек	1,342	1,342	1,318	1,032	1,012	1,012	1,405
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях	тыс. человек	2,1	1,6	1,5	1,8	1,7	1,7	2,2
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций	человек	1,6	1,2	1,1	1,7	1,68	1,68	1,6
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)								

7.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи <4>	министерство социального развития и семейной политики Краснодарского края	2014 - 2018 годы	численность детей-сирот, обучающихся в организациях
	реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот			
	разработка и реализация планов мероприятий по социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот			
	обеспечение установления приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства			
2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	министерство социального развития и семейной политики Краснодарского края, организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)				

_____

<4> В части, касающейся деятельности педагогических работников организаций.

7.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в редакции Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р)

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100% по отношению к средней заработной плате в Краснодарском крае	процентов	74,8	91,4	112,63	100	109	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций будет соответствовать средней заработной плате в Краснодарском крае, повысится качество кадрового состава организаций

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)

8. Показатели средней заработной платы и численности категорий педагогических работников по федеральным государственным образовательным организациям и их филиалам, расположенным в Краснодарском крае

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год
1	2	3
Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	147
Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в Краснодарском крае	процентов	92,5
Среднесписочная численность педагогических работников образовательных организаций общего образования	человек	280
Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае	процентов	175,1
Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей <5>	человек	7
Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Краснодарском крае	процентов	78,6
Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования	человек	591
Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования	процентов	86,3
Среднесписочная численность работников профессорско-преподавательского состава организаций высшего профессионального образования	человек	6085
Отношение средней заработной платы работников профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования к средней заработной плате в Краснодарском крае	процентов	145,0
Среднесписочная численность научных сотрудников <6>	человек	937
Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в Краснодарском крае	процентов	90,6

_____

<5> Включены педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей и педагоги учреждений культуры.

<6> Включены научные сотрудники в организациях образования, науки, культуры, здравоохранения, социального обслуживания.

Финансовое обеспечение плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности образования и науки" представлено в приложении к настоящему Плану.

Приложение. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Приложение
к плану мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной сферы
Краснодарского края, направленные на
повышение эффективности
образования и науки"

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

(в ред. Распоряжений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.12.2016 N 404-р, от 25.12.2017 N 390-р, от 08.06.2018 N 134-р)

(млн. рублей)

N п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		консолидированный бюджет Краснодарского края	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет Краснодарского края	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет Краснодарского края	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	потребность	потребность	потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Дошкольное образование													
1.1	Реализация государственных программ, направленных на ввод дошкольных мест	4872,0	0,0	0,0	3178,1	0,0	0,0	4019,1	0,0	0,0	307,0	1063,7	722,7
(в ред. Распоряжений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р, от 08.06.2018 N 134-р)													
1.1.1	Внесение изменений в государственную программу Краснодарского края "Развитие образования", утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года N 939	1694,7	0,0	0,0	776,8	0,0	0,0	404,4	0,0	0,0	62,0	42,1	92,8
(в ред. Распоряжений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р, от 08.06.2018 N 134-р)													
1.1.2	Внесение изменений в государственную программу Краснодарского края "Социально-экономическое и инновационное развитие Краснодарского края", утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года N 943	3177,3	0,0	0,0	2401,3	0,0	0,0	3614,7	0,0	0,0	245,0	1021,6	629,9
(в ред. Распоряжений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р, от 08.06.2018 N 134-р)													
1.1.3	Оценка эффективности реализации государственной программы Краснодарского края "Развитие образования", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года N 939	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их представления	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	14,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.1	Использование методических рекомендаций по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки России)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.2	Строительство (реконструкция) зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек к зданиям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1.2.3	Капитальный ремонт зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.4	Реализация мероприятий федеральной стажировочной площадки для создания и распространения современной муниципальной модели дошкольного образования, обеспечивающей его доступность и качество	14,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.1	Организация деятельности дошкольных образовательных организаций на основании обновленных уполномоченными федеральными органами исполнительной власти регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и так далее) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4	Создание условий для развития негосударственного сектора	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	68,9	89,4	101,1	120,7
1.4.1	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	68,9	89,4	101,1	120,7
1.4.1.1	Обеспечение принципа равного доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций Минобрнауки России	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	68,9	89,4	101,1	120,7
1.4.1.2	Разработка и реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.2	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.2.1	Разработка и предоставление в установленном порядке на утверждение значений нормативов финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.2.2	Разработка муниципальных правовых актов, предусматривающих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Краснодарского края, и нормативные затраты на содержание имущества дошкольных организаций)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1.4.2.3	Разработка плана мероприятий по поддержке негосударственных образовательных организаций дошкольного образования, негосударственных организаций общего образования по оказанию услуг по дошкольному образованию	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	440,4	0,0	0,0	443,7	0,0	0,0	447,0	0,0	130,9	662,5	759,8	871,6
1.5.1	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее - ФГОС ДО)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.2	Финансовое обеспечение внедрения ФГОС ДО в пределах предоставленных полномочий	426,4	0,0	0,0	429,7	0,0	0	433,0	0,0	130,9	648,5	745,8	857,6
1.5.3	Утверждение плана повышения величины норматива финансирования по обеспечению требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО (при наделении соответствующими полномочиями)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.4	Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	14,0	0,0	0,0	14,0	0,0	0,0	14,0	0,0	0,0	14,0	14,0	14,0
1.5.5	Актуализация образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.7	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.8	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости муниципальных дошкольных образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.9	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.10	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1.5.11	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	2,8	5,1	0,0	4,8	1,9	0,0	5,3	2,2	0,0	7,5	7,5	7,5
1.6.1	Разработка примерных должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6.2	Разработка и реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	2,4	4,8	0,0	3,1	1,3	0,0	4,1	1,5	0,0	5,6	5,6	5,6
1.6.3	Разработка и реализация программ повышения квалификации для руководящих работников муниципальных и государственных дошкольных образовательных организаций	0,3	0,3	0,0	1,6	0,6	0,0	1,1	0,7	0,0	1,8	1,8	1,8
1.6.4	Разработка и реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
1.6.5	Разработка для органов местного самоуправления в Краснодарском крае методических рекомендаций по разработке положения об оплате труда педагогических работников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6.6	Разработка и внедрение положений об оплате труда педагогических работников государственных образовательных организаций путем внедрения (изменения) показателей эффективности их деятельности, ориентированных на повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	0,2	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2
1.7.1	Создание условий для развития предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, в соответствии с утвержденными требованиями Минобрнауки России	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1

1.7.2	Проведение мониторинга предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
1.7.3	Разработка в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.8	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.8.1	Разработка и апробация модели реализации эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.8.2	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.8.3	Разработка в пределах предоставленных полномочий целевых показателей, измерителей критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала дошкольных организаций, предложений по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источники информации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.8.4	Разработка в пределах предоставленных полномочий методических рекомендаций расчета размеров оплаты труда педагогических работников организаций дошкольного образования по критериям оценки деятельности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.8.5	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.8.6	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1.8.7	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.8.8	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений с работниками дошкольных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	1602,4	0,0	0,0	940,6	0,0	0,0	1825,8	0,0	0,0	2477,0	3017,1	3094,1
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
1.9.1	Разработка и внедрение в пределах предоставленных полномочий механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.9.2	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.9.3	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы дошкольного образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	1602,4	0,0	0,0	940,6	0,0	0,0	1825,8	0,0	0,0	2477,0	3017,1	3094,1
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													

1.9.4	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, предусмотренных в настоящей "дорожной карте" и направленных на повышение эффективности дошкольного образования в пределах предоставленных полномочий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.10.1	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.10.2	Оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Всего по разделу 1	6942,7	5,1	0,0	4577,4	1,9	0,0	6307,4	2,2	199,8	3543,6	4949,4	4816,8
(в ред. Распоряжений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р, от 08.06.2018 N 134-р)													
2. Общее образование													
2.1	Достижение новых качественных образовательных результатов	2567,2	0,0	0,0	873,4	0,0	0,0	650,2	0,0	0,0	708,2	790,0	860,9
2.1.1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее также - ФГОС):	2567,2	0,0	0,0	873,4	0,0	0,0	650,2	0,0	0,0	708,2	790,0	860,9
2.1.1.1	начального общего образования. Обеспечение условий для внедрения ФГОС начального общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; обмен передовым опытом основного общего образования. Обеспечение условий для внедрения ФГОС основного общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; обмен передовым опытом	2294,1	0,0	0,0	614,8	0,0	0,0	485,1	0,0	0,0	508,2	590,0	660,9
2.1.1.2	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	11,5	0,0	0,0	8,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.3	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	261,6	0,0	0,0	250,6	0,0	0,0	160,1	0,0	0,0	200,0	200,0	200,0

2.2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников в пределах предоставленных полномочий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.1	Сбор, обработка, хранение, структурирование и анализ информации, позволяющей оценивать и прогнозировать качество образования в Краснодарском крае	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3	Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.1	Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций по корректировке основных образовательных программ общего образования на основании результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.4	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров образовательных организаций	2,9	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0
2.4.1	Разработка и апробация программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	2,9	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0
2.4.2	Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества; формирование краевого целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5	Обеспечение доступности качественного образования	17,7	0,0	0,0	53,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5.1	Разработка и внедрение краевой системы оценки качества общего образования в пределах предоставленных полномочий:	17,7	0,0	0,0	53,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5.1.1	разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	17,7	0,0	0,0	53,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2.5.1.2	информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5.1.3	организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5.1.4	формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5.1.5	анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.6	Разработка и реализация региональной стратегии поддержки и развития малокомплектных и условно малокомплектных школ	847,2	0,0	0,0	925,7	0,0	0,0	959,7	0,0	0,0	966,2	970,6	999,8
2.6.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Краснодарского края	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.6.2	Реализация мероприятий по поддержке и развитию малокомплектных и условно малокомплектных школ: оценка качества образования; профессиональное развитие руководящих и педагогических работников школ: формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта	847,2	0,0	0,0	925,7	0,0	0,0	959,7	0,0	0,0	966,2	970,6	999,8
2.7	Введение эффективного контакта в общем образовании	1535,0	0,0	0,0	1782,7	0,0	0,0	1982,3	0,0	0,0	2550,4	2846,4	3275,6
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
2.7.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	1535,0	0,0	0,0	1782,7	0,0	0,0	1982,3	0,0	0,0	2550,4	2846,4	3275,6
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
2.7.1.1	реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.7.1.2	подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы общего образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	1535,0	0,0	0,0	1782,7	0,0	0,0	1982,3	0,0	0,0	2550,4	2846,4	3275,6

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
2.7.1.3	приведение локальных нормативных актов общеобразовательных организаций, регламентирующих режим работы педагогических работников, в соответствие с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года N 1601	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.7.1.4	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.7.1.5	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.7.1.6	совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в пределах предоставленных полномочий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.8.1	Разработка и принятие в пределах предоставленных полномочий региональных (муниципальных) нормативных правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	1,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2.9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта	1,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения в пределах предоставленных полномочий регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Всего по разделу 2	4971,0	0,0	0,0	3639,1	0,0	0,0	3595,3	0,0	0,0	4226,8	4607,0	5136,3

(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)

3. Дополнительное образование детей													
3.1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей	154,4	0,0	0,0	159,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.1	Разработка плана мероприятий по реализации в 2017 - 2019 годах Стратегии развития воспитания в Краснодарском крае	154,4	0,0	0,0	159,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.2	Разработка рекомендаций по реализации плана мероприятий по реализации в 2017 - 2019 годах Стратегии развития воспитания в Краснодарском крае	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.3	Оценка эффективности и представление информации в Минобрнауки России о реализации плана мероприятий по реализации в 2017 - 2019 годах Стратегии развития воспитания в Краснодарском крае	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	27,6	0,0	0,0	6,8	0,0	0,0	21,7	0,0	0,0	21,7	21,7	21,7
3.2.1	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2.2	Разработка рекомендаций по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных правовых актов в пределах своей компетенции	27,6	0,0	0,0	6,8	0,0	0,0	21,7	0,0	0,0	21,7	21,7	21,7
3.3	Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.1	Мониторинг реализуемых в муниципальных образованиях моделей организации дополнительного образования детей в пределах предоставленных полномочий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.2	Организация и проведение серии семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

3.4.1	Изучение предложений негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования детей и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.4.2	Разработка методических рекомендаций по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.4.3	Разработка, апробация, внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.5.1	Разработка и внедрение в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.5.2	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.5.3	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.5.4	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.5.5	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.6	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению	11,1	0,0	0,0	19,2	0,0	0,0	19,2	0,0	28,0	19,2	22,5	24,5

3.6.1	Реализация мероприятий государственных программ по развитию системы выявления и развития молодых талантов	11,1	0,0	0,0	19,2	0,0	0,0	19,2	0,0	28,0	19,2	22,5	24,5
3.7	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования	501,9	49,3	0,0	694,2	50,4	0,0	836,3	51,2	0,0	1083,9	1339,7	1582,4
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
3.7.1	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.7.2	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.7.3	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.7.4	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части планирования дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	501,9	49,3	0,0	694,2	50,4	0,0	836,3	51,2	0,0	1083,9	1339,7	1582,4
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
3.7.5	Разработка в пределах предоставленных полномочий нормативных правовых актов (внесение изменений в действующие), предусматривающих стимулирование руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.7.6	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.7.7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

3.7.8	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, освещение в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.8	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	1,0	0,0	0,0	2,9	1,8	0,0	2,9	1,8	0,0	1,9	1,9	2,1
3.8.1	Разработка программы профессиональной подготовки руководителей организаций дополнительного образования детей, сбор заявок на курсовую подготовку	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.8.2	Проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей организаций дополнительного образования детей	1,0	0,0	0,0	2,9	1,8	0,0	2,9	1,8	0,0	1,9	1,9	2,1
	Всего по разделу 3	696,0	49,3	0,0	882,4	52,2	0,0	880,1	53,0	28,0	1126,7	1385,8	1630,7
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
4. Среднее профессиональное образование													
4.1	Оценка деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.1.1	Сбор и систематизация информации в пределах предоставленных полномочий в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.1.2	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.1.3	Сбор, систематизация и анализ информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2	Реализация региональной программы модернизации профессионального образования	145,9	0,0	0,0	154,9	0,0	0,0	114,4	0,0	0,0	171,2	167,9	167,9

4.2.1	Подведение итогов реализации мероприятий долгосрочной краевой целевой программы "Совершенствование и укрепление организационной структуры и материально-технической базы системы начального и среднего профессионального образования Краснодарского края" на 2010 - 2014 годы: анализ результатов; оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	145,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.2	Внесение изменений в государственную программу Краснодарского края "Развитие образования", включающих мероприятия (за исключением мероприятий, предусмотренных государственными и другими ведомственными целевыми программами) по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе:	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	4,4	0,0	0,0	3,3	0,0	0,0
	мониторинг организации беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов; проведение мероприятий по обеспечению беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2018 года; приобретение оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому												

4.2.3	Подписание соглашения с Минобрнауки России о предоставлении субсидий на поддержку реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы в части, касающейся разработки и внедрения программы модернизации системы профессионального образования Краснодарского края	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.4	Реализация мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы в части, касающейся разработки и внедрения программы модернизации системы профессионального образования Краснодарского края	0,0	0,0	0,0	39,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.5	Укрепление учебной и материально-технической базы государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	110,0	0,0	0,0	110,0	0,0	0,0	167,9	167,9	167,9
4.3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	1,3	-	-
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
4.3.1	Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров, их организационно-правовой формы, в том числе с учетом востребованности профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	1,3	-	-
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
4.3.2	Согласование с Минобрнауки России количества создаваемых в Краснодарском крае многофункциональных центров прикладных квалификаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3.3	Сбор данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в органы службы занятости населения и организации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3.4	Привлечение в установленном законодательством порядке работодателей к формированию содержания, методик преподавания, финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций и участию в итоговой аттестации выпускников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.3.5	Организация и проведение в пределах предоставленных полномочий мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Краснодарском крае	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.4.1	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.4.2	Разработка для государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, методических рекомендаций по реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования с использованием сетевой формы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.1	Создание условий для развития системы независимой оценки качества и сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.2	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.3	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.4	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.5	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.5.6	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6.1	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6.2	Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций Минобрнауки России по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с федеральным планом-графиком апробации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6.3	Проведение в определенном законодательством порядке конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Краснодарского края	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	331,8	68,7	0,0	348,4	68,7	0,0	213,1	68,7	0,0	226,7	401,4	515,7
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
4.7.1	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.7.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.7.3	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.7.4	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.7.5	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.7.6	Апробация моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (в случае включения Краснодарского края в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта): 1) отбор пилотных государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в методических рекомендациях Минобрнауки России;	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2) заключение соглашений с государственными образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта; 3) принятие нормативных правовых актов в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации, направленных на их реализацию, обеспечивающих внедрение эффективного контракта с работниками образовательных организаций, включая определение:												
	порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту;												

	4) организация взаимодействия в работе пилотных государственных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта; 5) анализ реализации достигнутых результатов апробации моделей эффективного контракта												
4.7.7	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.7.8	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы образования, предусматривающих дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	331,8	68,7	0,0	348,4	68,7	0,0	213,1	68,7	0,0	226,7	401,4	515,7
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
4.8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.8.1	Разработка и принятие в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя организации среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.9.1	Обеспечение информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.9.2	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций края по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.9.3	Подготовка информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и их распространение через средства массовой информации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.9.4	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.9.5	Проведение в пределах предоставленных полномочий мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования и удовлетворенности населения качеством профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.9.6	Участие в пределах своей компетенции в сборе и систематизации информации в рамках проведения Минобрнауки России мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.10	Привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.10.1	Организация работы "горячей линии" по вопросам приема в профессиональные образовательные организации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.10.2	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей обучающихся-инвалидов (законных представителей ребенка) по вопросам профориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.10.3	Размещение на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.11	Обеспечение предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.11.1	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.11.2	Формирование локальной нормативной базы профессиональных образовательных организаций в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставления услуг в сфере среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.11.3	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.11.4	Создание в Краснодарском крае базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.11.5	Внедрение в деятельность профессиональных образовательных организаций требований к оказанию образовательных услуг по получению среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья с учетом различных нозологических групп	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.11.6	Осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и специалистов по сопровождению по вопросам инклюзивного образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.11.7	Создание учебно-методических объединений педагогических работников по вопросам инклюзивного среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.12	Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.12.1	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.12.2	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов, получивших среднее профессиональное образование, в том числе на специально оборудованные или квотируемые рабочие места	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Всего по разделу 4	479,0	68,7	0,0	504,6	68,7	0,0	327,5	68,7	1,3	399,2	569,3	683,6
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
5. Высшее образование													
5.1	Введение эффективного контракта в муниципальном автономном образовательном учреждении высшего образования "Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования"	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.2	Создание условий для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, определенных в модели эффективного контракта)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.3	Проведение аттестации педагогических работников с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4	Внедрение эффективного контракта в институте на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.5	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Всего по разделу 5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Наука и технологии													
6.1	Содействие развитию фундаментальных и прикладных научных исследований	15,0	0,0	0,0	9,0	0,0	0,0	18,0	0,0	0,0	28,0	28,0	28,0
6.1.1	Разработка прогноза научно-технологического развития Краснодарского края на долгосрочную перспективу	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6.1.2	Грантовая поддержка фундаментальных научных исследований и утверждение приоритетных направлений фундаментальных научных исследований в интересах Краснодарского края на период до 2018 года	15,0	0,0	0,0	9,0	0,0	0,0	18,0	0,0	0,0	28,0	28,0	28,0
6.1.3	Утверждение и реализация государственной программы развития научно-технологического комплекса на период до 2018 года (при условии включения государственной программы в Перечень государственных программ Краснодарского края, утвержденный нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.2	Грантовая поддержка практико-ориентированных научно-исследовательских проектов на конкурсной основе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15,0	15,0
6.3	Содействие разработке государственными организациями, выполняющими на территории Краснодарского края научные исследования и экспериментальные разработки, системы показателей результативности их деятельности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.3.1	Внесение предложений в проекты федеральных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оценки результативности деятельности научных организаций, в том числе эффективности деятельности руководителей и основных научных работников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.3.2	Содействие мониторингу результативности деятельности государственных научных организаций на территории Краснодарского края	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.4	Содействие мониторингу динамики заработной платы работников государственных научных организаций на территории Краснодарского края	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.4.1	Изучение опыта создания моделей эффективного контракта в государственных научных организациях и оценка их влияния на эффективность деятельности научных организаций; внесение предложений в Минобрнауки России по оптимизации моделей эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6.4.2	Содействие внедрению и пропаганда (разъяснительная работа в коллективах, публикация в средствах массовой информации) наиболее удачных моделей эффективного контракта в государственных научных организациях	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.4.3	Разработка предложений в Минобрнауки России по стимулированию деятельности научных организаций, демонстрирующих наиболее эффективные контракты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.4.4	Участие в пределах предоставленных полномочий в осуществлении мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Всего по разделу 6	15,0	0,0	0,0	9,0	0,0	0,0	18,0	0,0	0,0	28,0	43,0	43,0
7. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей													
7.1	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.1.1	реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.1.2	разработка и реализация планов мероприятий по социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.1.3	обеспечение установления приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

7.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.3	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части повышения оплаты труда педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	59,1	0,0	0,0	108,3	0,0	0,0	91,2	0,0	0,0	49,2	50,1	227,8
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
	Всего по разделу 7	59,1	0,0	0,0	108,3	0,0	0,0	91,2	0,0	0,0	49,2	50,1	227,8
(в ред. Распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р)													
	Итого	13162,8	123,1	0,0	9720,8	122,8	0,0	11219,5	123,9	229,1	9373,5	11604,6	12538,2
(в ред. Распоряжений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.12.2017 N 390-р, от 08.06.2018 N 134-р)													

Министр образования и науки
Краснодарского края
Н.А.НАУМОВА