



УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД-КУРОРТ СОЧИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 28.03.2022 г.

№ 551

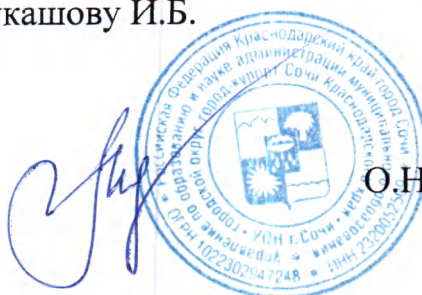
г. Сочи

**Об утверждении плана работы
Муниципального наставнического центра в 2022 году**

В соответствии с приказом управления от 28.01.2021 № 76 «Об утверждении муниципальной Дорожной карты (плана мероприятий) по методическому сопровождению системы работы с общеобразовательными организациями, имеющими низкие образовательные результаты», в рамках реализации регионального проекта по созданию комплексной системы поддержки школ с низкими образовательными результатами (далее – ШНОР), с целью совершенствования муниципальной системы управления качеством образования организации и обеспечения адресной методической поддержки отдельных общеобразовательных организаций, имеющих низкие образовательные результаты, **приказываю:**

1. Утвердить состав МНЦ на 2022 год и функциональные обязанности его членов (Приложение № 1).
2. Утвердить план работы МНЦ на 2022 год (Приложение № 2).
3. Отделу общего и профессионального образования управления (Сапелкина Л.В.) обеспечить организационную и содержательную координацию работы МНЦ в соответствии с утвержденными функциями и планом работы, обеспечить контроль в течение всего периода.
4. МКУ СЦРО (Церекидзе В.Г.) обеспечить методическое консультирование членов МНЦ и управленческих команд ШНОР в течение всего периода.
5. Членам МНЦ обеспечить выполнение плана работы МНЦ в соответствии с утвержденными функциями и сроками.
6. Руководителям общеобразовательных организаций – ШНОР города-курорта Сочи обеспечить выполнение плана МНЦ в части уровня образовательной организации.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления Лукашову И.Б.

Начальник управления



О.Н. Медведева

Приложение № 1

к приказу управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи

от 28.03.2022г. № 551

Состав Муниципального наставнического центра в 2022 году

ФИО	Должность	Статус	Функции
Сапелкина Любовь Викторовна	Начальник отдела общего и профессионального образования УОН	Руководитель МНЦ	<ul style="list-style-type: none"> • Общая координация выполнения мероприятий дорожной карты. • Формирование состава МНЦ. • Организация семинаров/вебинаров/круглых столов/мастер-классов для ШНОР. • Организация стажировок для управленческих команд ШНОР. • Мониторинг эффективности работы МНЦ.
Миронова Екатерина Владимировна	Главный специалист отдела общего и профессионального образования УОН	Координатор взаимодействия ШНОР с МНЦ, модератор информационного ресурса, создаваемого для поддержки деятельности наставнического центра	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование состава МНЦ. • Планирование, организация и контроль работы муниципальных наставников для управленческих команд. • Организация семинаров/вебинаров/круглых столов/мастер-классов для ШНОР.

			<ul style="list-style-type: none"> • Организация стажировок для управленческих команд ШНОР. • Организация участия педагогов и руководителей ШНОР в профессиональных конкурсах на уровне муниципалитета. • Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов для управленческих команд. • Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд. • Мониторинг эффективности работы МНЦ.
Церекидзе Виктория Георгиевна	Директор МКУ СЦРО	Модератор методического взаимодействия МНЦ и ШНОР	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов для управленческих команд Методическое сопровождение семинаров / вебинаров / круглых столов / мастер-классов для ШНОР. • Организация участия педагогов и руководителей ШНОР в профессиональных конкурсах на уровне муниципалитета. • Организация участия руководителей и педагогов ШНОР в КПК.
Третьяков Евгений Владимирович	Директор МКУ ЦОКО	Модератор информационного ресурса, создаваемого для	<ul style="list-style-type: none"> • Создание информационного ресурса, выполняющего функции информирования для организации

		поддержки деятельности наставнического центра	текущей работы субъектов и накопителя информации, в том числе на сайте УОН.
Безверхая Ольга Васильевна	Директор гимназии № 6	Наставники ШНОР	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация плана работы МНЦ. • Участие в разработке программ перехода в режим эффективного функционирования ШНОР. • Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов для управленческих команд. • Обеспечение работы консультационных пунктов МНЦ. • Оказание адресной методической помощи управленческим командам ШНОР. • Организация стажировок для управленческих команд ШНОР. • Организация семинаров/вебинаров/ круглых столов / мастер-классов для ШНОР.
Григорьева Елена Владимировна	Директор СОШ № 82		
Канищева Елена Владимировна	Директор гимназии № 5		
Лебедева Людмила Евгеньевна	Главный специалист УОН		
Лобачева Наталья Николаевна	Главный специалист АТО УОН		
Лотник Елена Юрьевна	Директор лицея № 59		
Митина Валентина Васильевна	Директор СОШ № 26,		
Перфильева Оксана Ивановна	Главный специалист УОН		
Тлиф Фатима Абубакировна	Директор лицея № 95		
Шабанова Инна Леонидовна	Главный специалист ЛТО УОН		

Начальник управления



О.Н. Медведева

Приложение № 2

к приказу управления по образованию и
науке администрации муниципального
образования городской округ
город-курорт Сочи

от 28.03.2022 № 551

ПЛАН РАБОТЫ
Муниципального наставнического центра в 2022 году

Содержание работы	Сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Выявление профессиональных управленческих дефицитов администраций ШНОР через онлайн-тестирование руководителей ОО	март	онлайн (гугл – форма)	Миронова Е.В., наставники
Формирование банка успешных практик преподавания предметов в ШНОР.	март – апрель	МКУ СЦРО	Церекидзе В.Г.
Анализ проведенных исследований и подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов для управленческих команд ШНОР	март	МКУ СЦРО	Церекидзе В.Г., Миронова Е.В.
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	в течение года	УОН	Миронова Е.В.
Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе	апрель	УОН	Миронова Е.В.

наставничества (анкетирование участников)			
Публичная экспертиза эффективности деятельности управленческих команд ШНОР	август, декабрь	УОН	Сапелкина Л.В., Миронова Е.В., наставники, руководители ШНОР
Анализ реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	май	УОН, МКУ СЦРО	Церекидзе В.Г., Миронова Е.В.
ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Формирование базы наставников и наставляемых	январь	УОН, МКУ СЦРО	Церекидзе В.Г., Миронова Е.В.
Анализ локальных нормативных актов ШНОР, учебно-планирующей документации	январь- февраль	ОО – ШНОР	Наставники
Проектирование программ перехода ШНОР в режим эффективного функционирования	февраль – март	ОО – ШНОР	Наставники, руководители ШНОР
КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Индивидуальные консультации	в течение года	очно и дистанционно	Наставники, руководители ШНОР
Организация стажировок для управленческих команд ШНОР	апрель, ноябрь	ОО – наставники	Миронова Е.В., наставники, руководители ШНОР
ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Информирование администраций ШНОР / ШССУ о сроках и порядке работы проектных команд, а также порядке осуществления консультативной помощи	В течение года	электронная почта, мессенджеры	Наставники, руководители ШНОР
Проведение семинаров/вебинаров/мастер-классов для управленческих команд и	В течение года	ОО – ШНОР (дистанционно)	Церекидзе В.Г., Миронова Е.В.,

педагогов ШНОР по актуальной для них проблематике			наставники
Наполнение информационного ресурса об эффективных способах решения управленческих задач на сайте МКУ СЦРО	В течение года	Сайт МКУ СЦРО	Церекидзе В.Г., Миронова Е.В., наставники

Начальник управления



О.Н. Медведева