

Россия Краснодарский край
город-курорт Сочи Центральный район

Руководителям
образовательных
организаций

Муниципальное казенное учреждение
Сочинский центр развития образования
ОГРН 1032311683172 ИНН 2320112885
354000, г. Сочи, ул. Юных ленинцев, 5
Тел/факс (862) 264-71-87
E-mail: TserekidzeVG@edu.sochi.ru
(доп. muoscro@yandex.ru)

17.05.2023 № 06-04/84
На № _____ от _____

О предоставлении информации

Уважаемые руководители!

В соответствии с региональным проектом «Современная школа» национального проекта «Образование» рамках реализации муниципальной стратегии развития кадрового потенциала системы образования города Сочи в целях выявления кадровых потребностей в муниципальных общеобразовательных организациях г.Сочи просим вас заполнить гугл-форму по ссылке: <https://forms.gle/PdYJk34dy1hYV9rt5> в срок до 01.06.2023 г.

Порядок проведения мониторинга прилагается.

За дополнительной информацией можно обращаться по тел. 264-55-85 (Боброва Тамара Артуровна, Папазян Юлия Валериевна).

Директор МКУ СЦРО



В.Г. Церекидзе

Цуренко Ирина Валерьевна
264-71-46



Порядок проведения мониторинга кадровых потребностей в муниципальных общеобразовательных организациях г.Сочи

Главную роль в повышении качества образования играет педагогический корпус. Устранение кадрового дефицита возможно только за комплексной работы на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций. При этом развитие кадрового потенциала образования невозможно без повышения престижности и привлекательности профессии педагога.

В рамках реализации муниципальной стратегии развития кадрового потенциала системы образования города Сочи с целью устранения кадрового дефицита в общеобразовательных организациях (далее – ОО) г.Сочи за счет своевременного выявления кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала проводится мониторинг кадровых потребностей в общеобразовательных организациях г.Сочи

Цель: устранение кадрового дефицита в ОО г.Сочи за счет своевременного выявления кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в ОО

Задача:

выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в муниципальных образовательных организациях;

выявление произошедших изменений по сравнению с аналогичным периодом 2022 года.

Сроки проведения: 22 мая 2023 г. – 01 июля 2023г.

Источником получения информации для проведения Мониторинга является Система пообъектного учета (форма ОО – 1) и анкета, заполняемая в гугл-форме ответственным лицом, и мониторинг кадровых потребностей, который проводился в июле 2022 года.

Методы сбора и обработки информации. В ходе проведения Мониторинга используется опрос (анкетирование) директора или ответственного заместителя директора, анализ данных Системы пообъектного учета (форма ОО – 1).

Для обработки анкет используются следующие **методы обработки информации:**

- нематематические: группировка, классификация, обобщение, трансформация отображения аналитических данных, сопоставление;
- математические методы обработки информации: шкалирование, ранжирование.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА доли педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательной организации осуществляется по формуле $M/K*100\%$, где М-количество педагогических ра-

ботников по данному критерию, К-общая численность педагогических работников в образовательных организациях города.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА доли молодых специалистов от общей численности молодых специалистов в общеобразовательной организации осуществляется по формуле $M/K*100\%$, где М-количество молодых специалистов по данному критерию, К-общая численность молодых специалистов в образовательных организациях города.

Сбор и обработка информации в рамках Мониторинга осуществляется с использованием *следующих информационных систем*:

- защищенные таблицы Excel с автоматизированной обработкой данных, фильтрацией информации по типам запросов;
- Google-формы для массовых опросов;
- средства Интернет-связи (официальная электронная почта, группы в WhatsApp, чаты и др.);
- официальные сайты Управления по образованию и науки администрации г.Сочи, Сочинского центра развития образования.

Выборка: все общеобразовательные организации г. Сочи (67)

Критерии и показатели

Критерии	Показатели	Единица измерения
Сведения о педагогических и руководящих работниках образовательных организаций	Численность руководящих работников в образовательной организации	чел.
	Численность педагогических работников в образовательной организации	чел.
	Численность педагогов, принятых в ОО в 2022/2023 учебном году	чел.
	Численность педагогов, уволившихся в 2022/2023 учебном году из числа принятых в 2022/2023 уч.г.	чел.
	Численность педагогов, уволившихся в течение 2022/2023 учебного года	чел.
	Причины увольнения	перечень
	Количество педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов в неделю	%
	Доля педагогических работников старше 60 лет	%
	Доля педагогических работников - внешних совместителей	%
	Доля вакансий педагогических работников (по предметам)	%

	Доля вакансий руководящих работников	%
Сведения о молодых специалистах	Количество молодых педагогов в ОО (стаж – до 3 лет, возраст – до 35 лет)	чел.
	Из них имеют нагрузку более 24 часов в неделю	%
	Количество молодых педагогов, принятых в ОО в 2022/2023 учебном году	чел.
	Количество молодых педагогов, уволившихся в 2022/2023 учебном году из числа принятых в 2022/2023 уч.г.	чел.
	Из них имеют доплаты и надбавки к заработной плате	%
Меры привлечения и поддержки педагогических кадров	Доля педагогов, нуждающихся в переподготовке по профилю преподаваемого предмета в 2022/2023 уч.году	%
	Доля педагогических работников, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности в 2022/2023 уч.году	%
	Способы решения кадрового дефицита в ОО	перечень
	Меры поддержки педагогических работников с целью сохранения кадрового состава	перечень

Вопросы мониторинга

1. ОО .
2. Всего руководящих работников.
3. Всего педагогических работников.
4. Количество педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов в неделю.
5. Количество молодых педагогов в ОО (стаж – до 3 лет, возраст – до 35 лет).
6. Из них (молодых) имеют нагрузку более 24 часов в неделю.
7. Количество педагогов, принятых в ОО в 2022/2023 учебном году - из них молодых (принятых в 2022/2023 уч.г.).
8. Количество педагогов, уволившихся в 2022/2023 учебном году из числа принятых в 2022/2023 уч.г.
9. Всего уволившихся в течение 2022/2023 учебного года.
10. Причины увольнения (переход в другую школу в пределах города, переезд в другой город, выход на пенсию...).
11. Количество внешних совместителей (указать количество, предметы).

- 12.Количество педагогов старше 60 лет.
- 13.Количество педагогов, прошедших переподготовку по профилю преподаваемого предмета в 2022/2023 уч.г. (количество, предмет).
- 14.Количество педагогов, прошедших переподготовку по педагогической направленности в 2022/2023 уч.г. (количество, предмет).
- 15.Количество вакансий:
 - руководящих кадров (направление деятельности);
 - педагогических работников по предметам.
- 16.Как решается кадровый дефицит в ОО.
- 17.Меры поддержки педагогических работников с целью сохранения кадрового состава.